

COMMUNIQUER ET TRAVAILLER EN EQUIPE 2 jours



CONTENU

■ Se positionner dans le sens et la motivation donnés au travail

Exprimer ses motivations au travail
Repérer des éléments motivants
Identifier les règles de la vie collective

■ Se situer dans son environnement de travail

Enrichir sa vision de la structure et de ses activités
Se situer dans son poste
Situer ses responsabilités par rapport à l'équipe
Savoir définir les responsabilités de chacun dans le fonctionnement général de la structure

■ Savoir communiquer

Créer une dynamique de groupe
Comprendre les mécanismes de la communication orale
Appliquer les règles de base de la communication écrite
Repérer les moments clés où la communication est importante dans le travail

■ Mieux se connaître dans sa manière d'apprendre

Repérer les dimensions qui entrent en jeu dans l'apprentissage
Faire le lien avec son vécu professionnel

■ Se mettre en situation pour apprendre

Avoir une méthode pour aborder une situation
Pratiquer pour comprendre son fonctionnement en équipe
S'auto évaluer pour apprendre à apprendre

■ Connaître les règles de base du travail en équipe

Comprendre les principes de base d'une équipe
Se situer dans une équipe
Elaborer ensemble un projet d'équipe

Utilisation des documents internes à l'entreprise

Intervenante : Béatrice BONNET, plus de quinze d'expérience dans l'accompagnement et la formation des personnes. Certification HBDI et formation Habilités Clés

- Evaluation formative et sommative
- Attestation de fin de formation

OBJECTIFS :

- Savoir se situer dans son environnement de travail en identifiant les enjeux de son rôle par rapport à sa mission, à l'équipe, au fonctionnement général de la structure.
- Se professionnaliser dans ses responsabilités et activités
- Adopter les bonnes attitudes d'un travail en équipe

Public : Personne travaillant dans une structure d'insertion par l'économie : chantiers d'insertion, association intermédiaire...

Pré-requis : aucun **Nombre :** 6 à 10 participants

Durée : 14 heures sur 2 jours

Lieu : en intra sur demande

METHODES PEDAGOGIQUES :

- Apports théoriques, pratiques et méthodologiques, pédagogie active
- Interactivité de groupe pour capitalisation de l'expérience

TECHNIQUES PEDAGOGIQUES :

- Photo-langage, pyramide de Maslow
- Passation questionnaire HBDI
- Exercices de logique, de communication écrite
- Modélisation de son environnement de travail et mise en commun
- Etude de cas et jeux de rôles
- Situations problèmes Distri pharma: Missions à résoudre à partir d'informations données mais sans procédure particulière indiquée.
- Temps d'échange avec référent – tuteur

SUPPORTS PEDAGOGIQUES :

- Modèle HBDI
 - Collection Habilités Clés :
- Tableau de bord des différentes dimensions en jeu dans l'apprentissage
Pilote méthode pour aborder une situation et situations problèmes à résoudre
- Analyse de pratiques
 - Fiches action et résultat pour pérenniser sa progression
 - Livret stagiaire

Tarif sur demande

Possibilité de formation sur mesure